

eSocial e Malha fiscal trabalhista

Facilitador:

Prof. LUÍS FREITAS

Auditor Fiscal do Trabalho

Professor Universitário



@professorluisfreitas



Contexto:

Antes e Depois do eSocial



Ante s

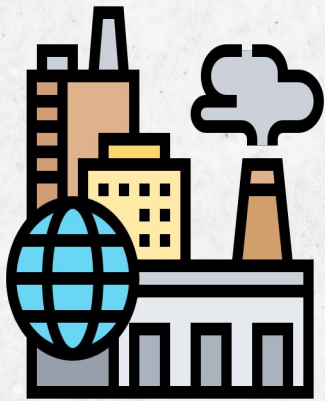


Dep ois



Rápido
Seguro
**Transpar
ente**

Atores



Empresas



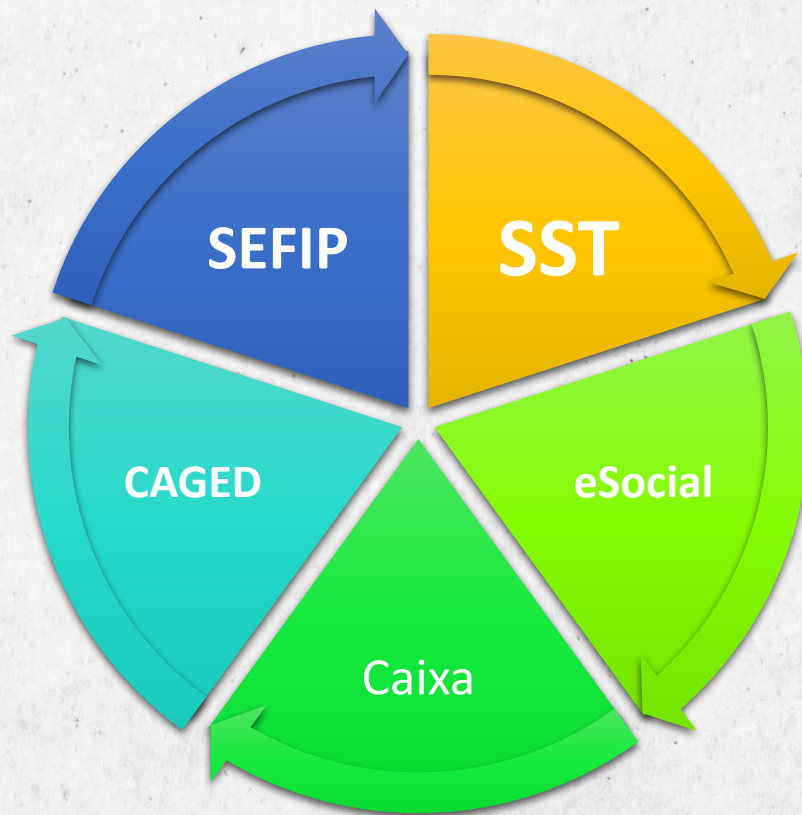
Trabalhadores



Sociedade

Malha Fiscal Trabalhista

Informações



Tipos de Malha



eSocial
X
CAGED



FGTS
X
Demais bases



eSocial
X
Registro
Eletrônico



CRCCE

Tipos de Malha



**Adolescentes
em atividade
proibida
E de
aprendizagem**



**Situações
de
SST**

eSocial x CAGED

- A notificação se origina de um cruzamento entre o eSocial e o CAGED e são referentes a informações divergentes encontradas nas bases dessas ferramentas.
- Empresa enviou CAGED quando ainda era obrigado e, também, enviou informações para o eSocial quando chegou a obrigação de enviar.
- Por isso é possível fazer o cruzamento.
- Desde janeiro de 2020, o CAGED foi substituído pelo eSocial.
- A empresa ficará em Malha por 5 anos

eSocial x CAGED

- Data em que as empresas deveriam ter começado a enviar os eventos não periódicos:
 - Grupo 1: março de 2018
 - Grupo 2: outubro de 2018
 - Grupo 3: abril de 2019
 - Grupo 4: novembro de 2021.
- **IMPORTANTE:** As informações estão sendo cruzadas com base no início da obrigatoriedade e não com base na data de substituição do CAGED pelo eSocial.

eSocial x CAGED

Tipos

Vínculo com demissão na base do CAGED e vínculo sem afastamento no eSocial

Vínculo com demissão na base do CAGED com Data de admissão divergentes da registrada no eSocial

Vínculo com admissão na base do CAGED e vínculo sem registro no eSocial

FGTS x

Demais bases

- Atualmente os principais fatores que podem gerar indício de débito são:
 - ✓ Falta de recolhimento integral ou parcial de valores devidos ao FGTS
 - ✓ As informações da RAIS, do CAGED, e do seguro desemprego podem estar divergentes das constantes na SEFIP
 - ✓ O empregador pode ter feito retificação da RAIS e SEFIP e a origem da base de cálculo, no momento, não está considerando as retificações das declarações

FGTS x

Demais bases

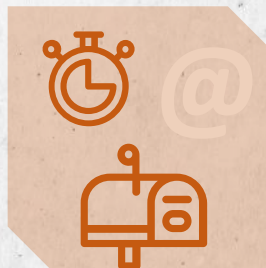
- O empregador informou equivocadamente a alíquota de 8% para um aprendiz (que foi posteriormente contratado como empregado) e a malha fiscal considerou a alíquota de 8% durante todo o contrato.
- Recolhimentos não individualizados ou realizados no CEI ou em outros CNPJ Raiz em virtude de grupo econômico/sucessão/cisão não foram considerados na malha fiscal.
- FGTS pago em acordos judiciais diretamente ao trabalhador

Núme ros



R\$ 208 milhões
Em indícios
de débitos

36 mil empresas
notificadas



823 mil
empregados
alcançados

Não custa lembrar

Lei 8.036/90 – Lei do FGTS:

*Art. 23-A. A **notificação** do empregador relativa aos débitos com o FGTS, o início de procedimento administrativo ou a medida de fiscalização **interrompem** o prazo prescricional.*

(Incluído pela Lei nº 13.932, de 2019)

Não custa lembrar

Lei 8.036/90 – Lei do FGTS:

*Art. 26-A. Para fins de apuração e lançamento, considera-se **não quitado** o valor relativo ao FGTS pago **diretamente ao trabalhador**, **vedada** a sua conversão em **indenização compensatória**.*

(Incluído dada pela Lei nº 13.932, de 2019)

FGTS

Digital

- A partir do FGTS Digital o lançamento do FGTS passará a ser realizado pelo próprio empregador, cabendo à autoridade competente apenas homologá-lo, ou, em outras palavras, conferir a sua exatidão.
- A elaboração da folha de pagamento e a declaração de outras informações relacionadas ao FGTS no eSocial terá caráter declaratório e de confissão do débito do FGTS.
- Com esse FGTS Digital, espera-se que no prazo **máximo de 180 dias**, a cobrança do crédito do FGTS já tenha sido encaminhada à PGFN para inscrição na dívida ativa

eSocial x Registro eletrônico

- O Registro do empregado deve ser efetuado até o dia imediatamente anterior ao início da prestação de serviço.
- O registro em CTPS é de cinco dias úteis.
- Caso o empregador tenha optado pelo registro eletrônico, se não enviar ou enviar fora do prazo, estará passível de autuação numa fiscalização.
- Futuramente essa constatação será automatizada.

Aprendiza gem

- Realizada em 5 regionais, possibilitou a fiscalização de 2.429 estabelecimentos, gerando a contratação de 3.742 aprendizes, em um procedimento com utilização massiva de ferramentas de tecnologia de informação, tais como:
 - sistema de verificação automática de cumprimento de cota,
 - disparo em lote de notificações via eletrônica e
- Ao final do período de apuração da malha fiscal, a taxa de cumprimento da cota de aprendizagem do grupo de estabelecimentos notificados aumentou de 53% para 84%

Situações de SST

- Não envio dos eventos de SST ou envio fora do prazo:

- ✓ S-2200 ou S-2206 (treinamentos)

- ✓ S-2210 (CAT)

- ✓ S-2220 (ASO)

- ✓ S-2240 (Condições ambientais)

Situações de SST

- DIR X setores onde mais ocorrem acidentes de trabalho
- DIR X rubrica de adicional de insalubridade na folha
- Mudança de função que altera o risco ocupacional, isso no registro de empregado, mas não realiza o respectivo ASO (S-2200)
- Realização de ASO em período de férias
- Riscos identificados no PGR e não realização do controle biológico correspondente





OBRIGADO!



LUIS FREITAS
PROFESSOR
ESPECIALISTA LEG. TRABALHISTA



@professorluisfreitas



CRCCE