

Passivos Trabalhistas





#BORAVIVENCIAR

.....

VAMOS

Conversar?

.....

Legislação Trabalhista eSocial



Deixa que o DP cuida



DEPARTAMENTO PESSOAL



COMPLIANCE



ADMISSÃO

VIGÊNCIA

DEMISSÃO



Como **cumprir** tantas leis?

Hierarquia das leis

1 – Constituição Federal - 1988

2 – CLT – 01/05/1943

3 – Leis e Decretos

4 – Jurisprudência – Sentenças proferidas por juízes

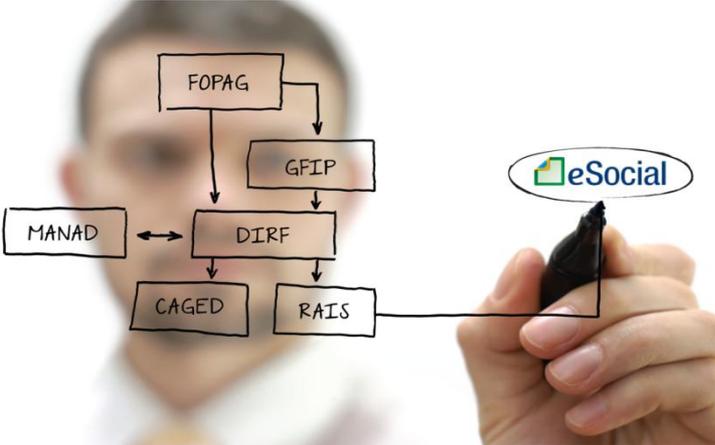
5 – Doutrinas – Juristas, estudiosos do direito

6 – Convenção Coletiva de Trabalho - Acordos

7 – Regimentos internos

8 – Contrato Individual de Trabalho

ALGUMAS LEIS !!!



Passivos

Trabalhistas



Quando um empregador deixa de cumprir com suas obrigações trabalhistas ou recolhimentos de encargos sociais.

Papel do **Gestor** de DP

FICHA DE EMPREGADOS PROVISÕES
SEGURANÇA FLEXIBILIDADE EMPRÉSTIMOS
TOMADORES DE MÃO-DE-OBRA ATESTADOS MÉDICOS RESCISÃO
13º SALÁRIO VALORES VARIÁVEIS MÉDIAS FÉRIAS
FOLHAS COMPLEMENTARES TERCEIROS AGILIDADE
BENEFÍCIOS AFASTAMENTOS REGRAS DE REMUNERAÇÃO
READMISSÃO SINDICATOS ESTABILIDADE
ADMISSÕES E TRANSFERÊNCIAS INTERFACE CONTÁBIL E FINANCEIRA AUTÔNOMOS
OBRIGAÇÕES LEGAIS HORAS EXTRAS

Um antigo provérbio diz...

Os planos do diligente seguramente resultam em vantagem, mas todo precipitado seguramente [se encaminha] para a carência.

**GARANTIR DIREITO DOS
FUNCIONÁRIOS**

**CUMPRIR OBRIGAÇÕES
ACESSÓRIAS**

FISCAIS

**GARANTIR INTEGRIDADE DA
EMPRESA**

**PLANEJAMENTO
TRIBUTÁRIO**

TRABALHISTAS

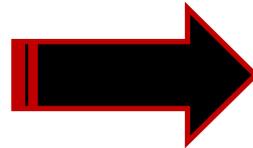
PREVIDENCIÁRIAS

GESTÃO DA INFORMAÇÃO

GESTÃO DE CONFLITOS



Conhecer a legislação Trabalhista



Prevenir

Corrigir

Diagnosticar

Controlar

PROVAS

Gerir passivos trabalhistas para proteger a integridade empresa



Comunicação



AUDITORIA

Auditoria vai investigar(certificando e apontado inconsistências), desde os atos admissionais, folha de pagamento, seus reflexos, encargos sociais, SST, até a rescisão.



Resultado: Melhores práticas, qualidade da informação, economias legais, riscos exigentes.

AUDITORIA

ANALÍTICO



- ✓ Cliente
- ✓ Departamento
- ✓ Tema – Assunto
- ✓ Propósito – objetivo
 - ✓ Planejamento
 - ✓ Confiabilidade

Por exemplo

1. O que é eSocial
2. Objetivos
3. Admissões
4. Desligamentos
5. Folha de pagamento
6. Declarações Filhos, Termos VT
7. Alterações Cadastrais
8. Férias
9. Afastamentos – Exames médicos de Retorno
10. Autônomos
11. Contratação MEI
12. SST
13. Estagiários – Menor Aprendiz – PCD
14. Processos Não tributação
15. CCT
16. Penalidades

FALHAS

FUNDAMENTAÇÃO

SOLUÇÃO

SEGURANÇA DA **INFORMAÇÃO**

Em regra geral, a documentação relacionada ao contrato de trabalho deve ser guardada por 5 anos, com algumas exceções.



Aviso prévio – Folha de pagamento – Recibos – Férias – Acordos – Autorizações – Caged – Rescisão.

5 ANOS

SEGURANÇA DA **INFORMAÇÃO**

ALGUMAS EXCEÇÕES

ASO – 20 anos

CONTRATO DE TRABALHO - Indeterminado



PPP – 20 anos

LIVROS E FICHAS DO EMPREGADO - Indeterminado

Prescrição do Direito **TRABALHISTA**



Quais empresas podem sofrer reclamações **trabalhistas** ?

Reclamante profissional – Maior número é do nível operacional

Quais empresas podem ter **problemas** com
essas **reclamações** trabalhistas?

E tudo mudou....

...e o mundo mudou.

...e a fiscalização mudou.

Acesso a informação, Cruzamento, Transparência da informação, Velocidade na apuração de ilícitos, Relacionamento com Parceiros, Direitos trabalhistas garantidos, Segurança.



Antes	Hoje	Antes	Hoje
Conferência Manual	Auditoria Eletrônica	Por Amostragem	Todas as Operações
Auditar o Passado	Ver o Presente e Projetar o Futuro	Fiscalização in loco	Fiscalização a distância
Repressiva	Preventiva	Provas em papel	Provas eletrônicas
Isolada	Integrada	Generalista	Especialista

...e a fiscalização mudou.

Plancite

Plano Nacional de Combate à Informalidade dos Trabalhadores

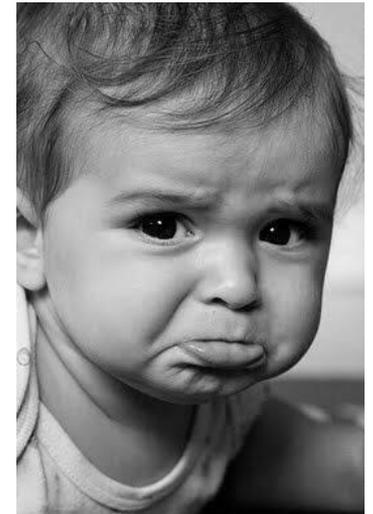
A Primeira etapa do Plancite foi 2014, projeto de fiscalização **eletrônica**, 750 auditores foram capacitados e estrutura **modernizada** para permitir execução de tarefa em todos país.

Fiscalização e emissão de notificações sem sair das dependências do MTE

1ª Visita – Multa – Dobra em Reincidência

Recusa em receber notificação?

Multa de R\$ 15.300,00 - R\$ 42.564,00



PLANCITE

O empregador que omitir, de forma reiterada, em folha de pagamento ou em documento de informações previsto pela legislação previdenciária, trabalhista ou tributária, o segurado empregado, trabalhador avulso ou contribuinte individual que lhe preste serviço, estará sujeita à exclusão de ofício do Simples Nacional (art. 29, inciso XII, da Lei Complementar nº 123/2006)



Registrar funcionário é **CARO**?



FGTS



Em acordos judiciais, é aceito o pagamento de **FGTS** direto ao empregado?

FGTS



IN MTE N° 99 de 23/08/2012

Art. 32. Considera-se não quitado o FGTS pago diretamente ao empregado, à exceção dos pagamentos efetuados até 15 de fevereiro de 1998, relativos ao mês da rescisão, ao imediatamente anterior e à indenização compensatória.

FGTS



Lei 8036/90

Art. 15. Para os fins previstos nesta lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o dia 7 (sete) de cada mês, **em conta bancária vinculada**, a importância correspondente a 8 (oito) por cento da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da CLT e a gratificação de Natal a que se refere a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962, com as modificações da Lei nº 4.749, de 12 de agosto de 1965. (Vide Lei nº 13.189, de 2015) Vigência

Art. 18. Ocorrendo rescisão do contrato de trabalho, por parte do empregador, ficará este obrigado **a depositar na conta vinculada** do trabalhador no FGTS os valores relativos aos depósitos referentes ao mês da rescisão e ao imediatamente anterior, que ainda não houver sido recolhido, sem prejuízo das cominações legais. (Redação dada pela Lei nº 9.491, de 1997)

FGTS



Lei 8036/90

Art. 26. É competente a Justiça do Trabalho para julgar os dissídios entre os trabalhadores e os empregadores decorrentes da aplicação desta lei, mesmo quando a Caixa Econômica Federal e o Ministério do Trabalho e da Previdência Social figurarem como litisconsortes.

Parágrafo único. Nas reclamações trabalhistas que objetivam o ressarcimento de parcelas relativas ao FGTS, ou que, direta ou indiretamente, impliquem essa obrigação de fazer, o juiz determinará que a empresa sucumbente proceda ao recolhimento imediato das importâncias devidas a tal título.

Plancite

Legislação pertinente:

- Artigo 41, da CLT
- Artigo 24, da Lei n.º 7.998/1990
- Artigo 11, da Lei n.º 10.593/2002
- Decreto n.º 4.552/2002
- Portaria n.º 290/1997
- Portaria MTE n.º 1.129 de 23/07/2014 (CAGED)
- Portaria 509/2015
- Instrução Normativa MTE n.º 107 de 22/05/2014
(alterada pela IN 119, de 23/04/2015)
- Lei 8036

Vamos começar....



CAMPEÕES

RECLAMATÓRIAS

TRABALHISTAS



ASSÉDIO MORAL

REGISTRO INADEQUADO

HORAS EXTRAS

EXPERIÊNCIA

INSALUBRIDADE

PERICULOSIDADE
Prof. Rondinely Coelho

DESVIO DE FUNÇÃO

INTRAJORNADA

FRAUDE NO CONTRATO

DESCONTOS

POR FORA



Oportunidade de Emprego

“desinibida, comunicativa, sexy e sobancelhas expressivas”. “Se for inteligente, eu pago mais”,

“atencioso, forte, cheiroso, rico... Se for inteligente, eu corto os meus pulsos, porque tanta qualidade boa em um homem é injusto com a humanidade”.

Bar do DF é condenado por anúncio de emprego discriminatório

A Justiça do Trabalho considerou as exigências da empresa do DF discriminatórias. A juíza que julgou o caso chegou a pensar que era uma brincadeira, mas se surpreendeu com a confirmação do dono do estabelecimento

"Pejotização"

é uma forma de mascarar a relação de emprego!

Médico plantonista orientado a abrir empresa para emitir notas fiscais pelos serviços prestados tem vínculo de emprego reconhecido com hospital.



Ministério do Trabalho e Emprego

CARTEIRA DE TRABALHO E PREVIDÊNCIA SOCIAL

f/TSTJus

"PEJOTIZAÇÃO"

TRANSPORTADORA TERÁ DE RECONHECER VÍNCULO DE EMPREGO

de motorista que teve de formar empresa para prestar serviços



PEJOTIZAÇÃO

PROCURE SEUS DIREITOS

Você foi contratado como pessoa jurídica (emissão de CNPJ) ?

Na prática, você só trabalha para uma empresa ?

Você tem horário para entrar e sair do trabalho ?

Você tem chefe e precisa da autorização dele para fazer suas atividades ?

Você não pode escolher quais dias irá trabalhar e quais dias não irá?

SE VOCÊ RESPONDEU SIM ÀS PERGUNTAS ACIMA, É PROVÁVEL QUE SUA CONTRATAÇÃO SEJA UMA FRAUDE TRABALHISTA.

Prof. Roldineely Lpedro

ORTEGA & TEHR ADVOGADOS
www.spadvogado.com.br
(011) 96053-9022



Pesquisar... Buscar

Rio 2016

Justiça bloqueia bens de empresa responsável por transmissão dos Jogos Olímpicos

Gosto 130 Tweetar G+ 0 URL: http://agenciabrasil.ebc.com.br/ri

19/09/2016 16h06 Rio de Janeiro

Flávia Villela - Repórter da Agência Brasil

A Justiça do Rio determinou hoje (19) o bloqueio dos bens da empresa responsável pela transmissão dos jogos Rio 2016. O Tribunal Regional do Trabalho da 1ª Região (TRF1) deferiu ação civil pública, com pedido de liminar, ajuizada pelo Ministério Público do Trabalho no Rio de Janeiro (MPT-RJ) contra a empresa OBS (Olympic Broadcast Services), responsável pela entrega das imagens e áudios dos jogos às emissoras de rádio e televisão com direitos de transmissão dos Jogos Olímpicos Rio 2016.

Últimas notícias

21/09 - 22h53 | Política "Se querem me acusar, mostrem uma prova", diz Lula em evento em Fortaleza

21/09 - 21h51 | Cultura Documentário produzido pela ONU mostra o empreendedorismo sustentável no Rio

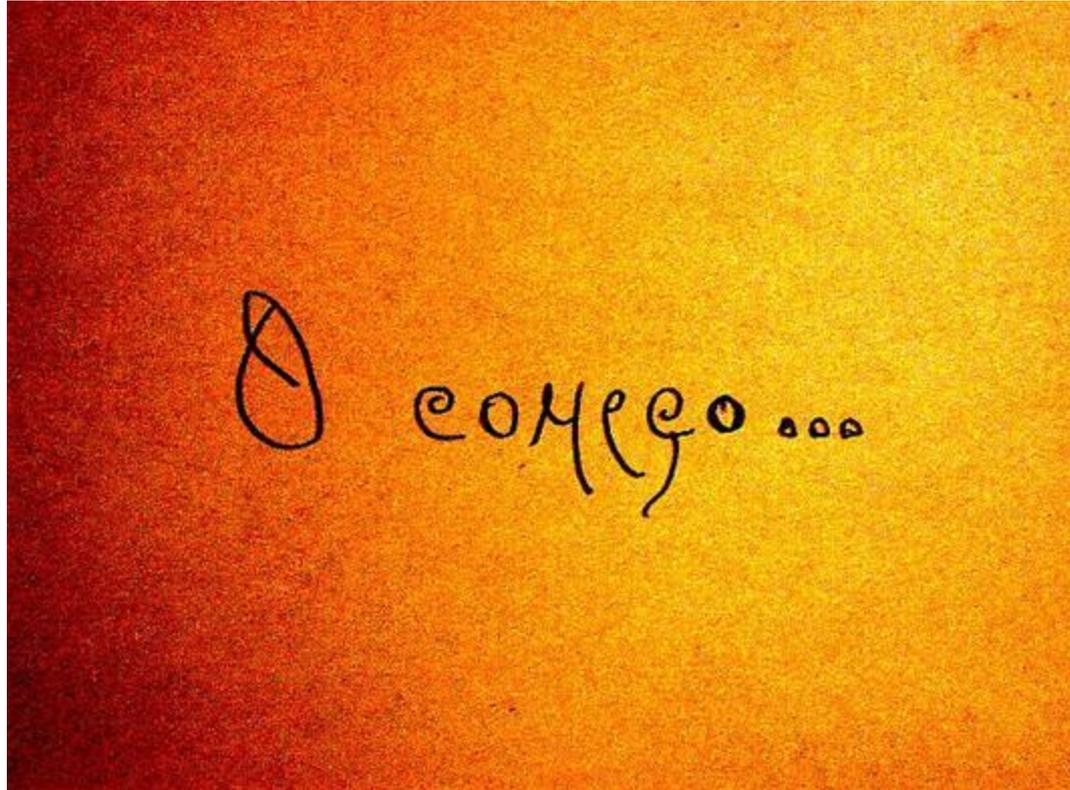
21/09 - 21h15 | Educação Temer e Mendonça Filho vão definir MP da reforma do ensino médio nesta madrugada

21/09 - 20h42 | Geral INB prepara segunda fase de

Mais de **2 mil profissionais** foram contratados como **Microempreendedor Individual (MEI)**, sendo obrigados a cumprir jornadas de trabalho de mais de **dez horas diárias**.



- A Justiça determinou a retenção e indisponibilidade dos bens da empresa no Brasil;
- Bloqueio de valores mantidos pela empresa em instituições financeiras brasileiras.
- Garantir a compensação material por possíveis danos causados aos trabalhadores contratados pela empresa.



ONDE TUDO COMEÇA?



Assumir o risco da atividade

Atividade

Direito Trabalhista

Funcionários



CNAE – RAT – FAP – OUTRAS ENTIDADES - PREPONDERANTE

CLT – ACORDO – CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO – IN - DECRETO

FGTS – INSS – IRPF – PIS – SINDICAL – SALÁRIO – 13º - FÉRIAS

GFIP – CAGED – DIRF – RAIS – (JAVA)



SANEAMENTO DE TODAS AS INFORMAÇÕES CADASTRAIS



PROVENTOS

DESCONTOS

INCIDÊNCIAS

INSS – IRRF – FGTS – DSR – 13º - FÉRIAS - RESCISÃO

**TURNO DE TRABALHO – AMBIENTES DE TRABALHO – FATORES DE RISCO –
PROCESSOS JUDICIAIS – RESERVAS PARA CONTIGÊNCIA**

PRUDÊNCIA

Verificar a incidência dos encargos trabalhistas das seguintes rubricas

TABELA DE INCIDÊNCIAS INSS/FGTS/IRPF – EMPRESA SOCIAL LTDA – 31/12/2017

RUBRICAS	INSS	FGTS	IR
ABONO DE FÉRIAS			
AJUDA DE CUSTO			
AVISO PRÉVIO INDENIZADO			
COMISSÕES			
DSR			
DIÁRIAS 50% < SALÁRIO			
13º SALÁRIO 1ª PARCELA			
GRATIFICAÇÕES			
PRÊMIOS			
SALÁRIO FAMÍLIA			
SALÁRIO MATERNIDADE			



FISCALIZAÇÃO

**COMPETE AO MINISTÉRIO DO TRABALHO APLICAR MULTAS PREVISTAS NA CLT,
FGTS.**

**MULTAS PODEM VARIAR DE ACORDO COM O GRAU DE INFRAÇÃO, NATUREZA,
INTENÇÃO, SITUAÇÃO FINANCEIRA DO INFRATOR**



Foi celebrado por escrito

As partes assinaram

Completo, horários, autoriza descontos, aditivos, prazos legais de experiência, mais de 1 renovação.

Determinado x Indeterminado



Exames

Admissional

Periódico

Demissional

Retorno

REGISTRO DE FUNCIONÁRIOS

Nº DE ORDEM 1	NOME DO COLABORADOR José Obama de Tal					Nº DE MATRÍCULA 10001		
	FILIAÇÃO			NACIONALIDADE		AUTENTICAÇÃO		
	NOME DO PAI Fulano de Tal NOME DA MÃE Fulana de Tal			Brasileiro Brasileira				
NASCIMENTO 27/02/1972	IDADE	ESTADO CIVIL Casado	NACIONALIDADE Brasileiro	LOCAL DE NASCIMENTO Curitiba			UF PR	
Nº DO RG 111111-1	CTPS 1111	SÉRIE 111-1	RESERVISTA 111111111	CATEGORIA 1111	Nº DO CPF 11.111.111-11		SEXO M	
QUANDO ESTRANGEIRO	CHEGADA AO BRASIL	NATURALIZADO?	CASADO COM BRASILEIRO?	NOME DO CONJUGUE				
CARTEIRA MODELO 19		REGISTRO GERAL	TEM FILHOS BRASILEIROS?	QUANTOS FILHOS?				
ENDEREÇO Rua dos Tal, 111				DESCRIÇÃO FÍSICA				
TELEFONE (11)1111-1111	CELULAR (99)9999-9999	E-MAIL obamadetal@planilhapronta.com.br		COR negra	ALTURA 1,89		PESO 86	
DEPENDENTES			PARENTESCO	NASCIMENTO	FGTS - FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO			
Maria de Tal			esposa	28561	DATA DA OPÇÃO: 32143		BANCO DEPOSITÁRIO	
Junior de Tal			filho	37156	RETRATAÇÃO: 33120	Caixa Economica Federal		
					PIS - PROGRAMA DE INTEGRAÇÃO SOCIAL			
					DATA CADASTRO: 32721	Nº 1111111-1		
					BANCO: 111	AGENCIA: 1111-1		
ADMISSÃO 41314	DEMISSÃO	C.B.O. 1111	CARGO Gerente	SEÇÃO Loja	SALÁRIO INICIAL 3000	COMISSÕES 3% do lucro	TAREFA Gestão	PAGAMENTO Mensal
POLÍCARO DIREITO	HORÁRIO DE TRABALHO				ESTOU DE PLENO ACORDO COM AS DECLARAÇÕES ACIMA QUE EXPREMIM A VERDADE			
	ENTRADA 8:00	INTERVALO 1:00	SAÍDA 17:00	FOLGA SEMANAL Domingo				
				CARIMBO E ASSINATURA DO EMPREGADOR		ASSINATURA DO EMPREGADO		

Recibos devolução CTPS

Prazos de retenção?

Termos de VT – Termos SF – Assinados – Cópias Frequência e Vacinação

ALGUMAS MULTAS – MT

Falta de anotação CTPS – 378,2847 UFIR = R\$ 402,53

Art. 54 da CLT

Falta de registro do empregado – 378,2847 UFIR = R\$ 402,53

Art. 47 da CLT

Dobrado em caso de reincidência

Anotação indevida na CTPS – 378,2847 UFIR = R\$ 402,53

Art. 435 da CLT



- Fundamentação legal: Portaria MT nº 290/1997 – Valor da UFIR R\$ 1,0641



Compensação de horas **X banco de horas**

O Sindicato permite? no mesmo mês? prazo de 1 ano? celebrado com Sindicato?

Se prazos não foram cumpridos, as horas foram pagas com acréscimo?



Tem mais de 10 funcionários?



Limite diário da Jornada

Interjornada – 11 hs

Intrajornada

-de 4 hs = 00 min

De 4 – 6 = 15 min

+ De 6 = 1 hr

Pensar conjunto de mudanças e boas práticas para o DP

Dividir em 5 grupos

Listar problemas existentes nas empresas, principais erros que podem gerar passivos trabalhistas.

1 - Folha de pagamento

2 - Férias – 13º - Obrigações Acessórias

3 - Rescisão

4 - Saúde e segurança

5 - Autônomo

- Formar equipe
- Delegar responsabilidade
- O que deve ser feito (medidas, preventivas, corretivas, controle)
 - Como será feito, planejamento, ferramentas
- Desenhar todo processo afim de garantir a segurança da empresa

Dividir em 5 grupos



tempoooooooooooo

Cartão de **Ponto**

Faltas – Hora extra 50% / 100%

DSR

Descontos

Adicional Noturno

Insalubridade

Periculosidade

Limite VT

Pensão

Salário Família

Tabelas

Proporcionalidade de dias

INSS

IRRF

IRRF

UHUMM

@instaousado

CHEIRINHO DE FÉRIAS





RESCISÃO



SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO



TEORIA NA PRÁTICA

FOLHA – INSS – FGTS - IRRF