



Master Class Executivos de Valor

Transforme sua carreira com este curso inédito da FGV e do Valor

Últimos dias de inscrição →

## Profissões em alta para 2023 - e os salários pagos para cada função

Guia salarial traz tendências de recrutamento, setores em alta, habilidades técnicas e comportamentais mais demandadas, além das posições em destaque nas áreas de engenharia, finanças e contabilidade, jurídico, mercado financeiro, recursos humanos, seguros, tecnologia, vendas e marketing

Por Adriana Fonseca, Para o Valor

27/09/2022 05h30 · Atualizado há 4 horas

Projetos represados pela pandemia da covid-19 estão sendo desengavetados, mesmo em meio a um contexto político e econômico que ainda gera incertezas, e esse cenário movimentou o **mercado de recrutamento executivo**. “É evidente que a soma de uma série de acontecimentos globais nos inseriu em uma atmosfera de insegurança que ainda não se estabilizou por completo”, afirma Fernando Mantovani, diretor geral da consultoria de recrutamento Robert Half para a América do Sul. “No Brasil, soma-se à equação a proximidade das eleições presidenciais. Por essas razões, para o próximo ano não devemos observar mudanças gritantes nos salários.”

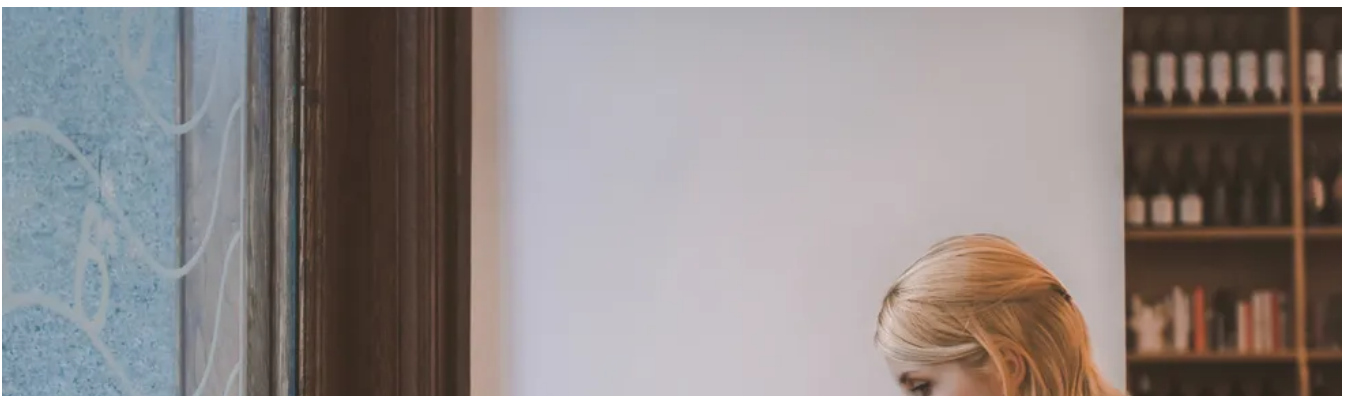
- **O que faz o brasileiro querer ficar ou deixar uma empresa**

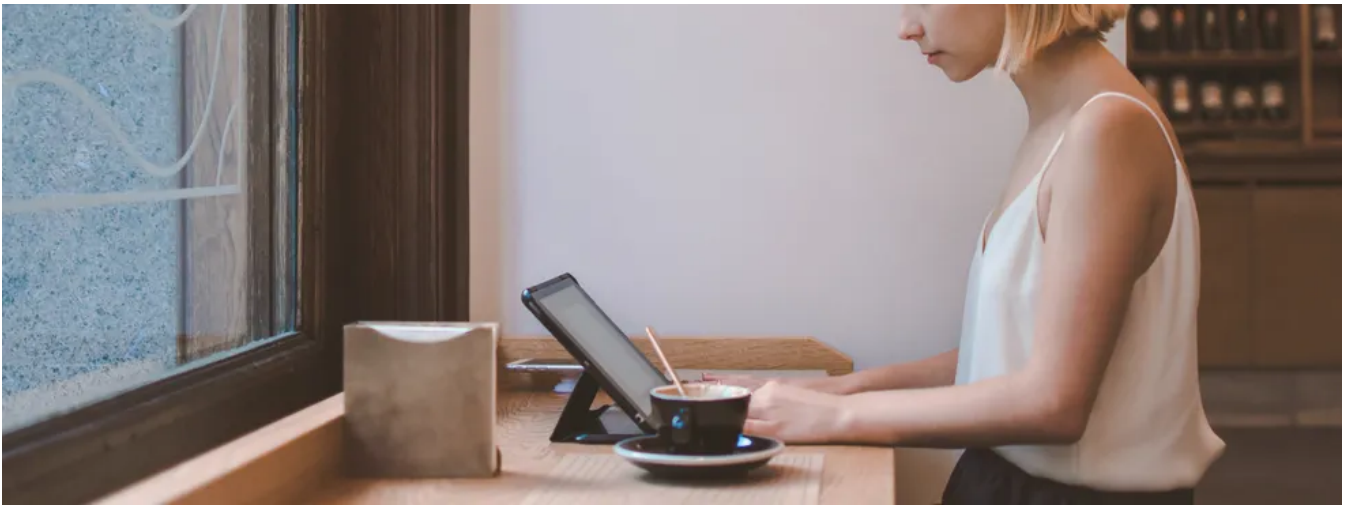
- **Aberta a temporada de programas de trainee: salários chegam a R\$ 8 mil**
- **O difícil papel do gerente no pós pandemia**



A análise chega a partir da conclusão do Guia Salarial 2023 da Robert Half, que está em sua 15ª edição e aponta tendências de recrutamento, setores em alta, habilidades técnicas e comportamentais mais demandadas, além das posições em destaque nas áreas de engenharia, finanças e contabilidade, jurídico, mercado financeiro, recursos humanos, seguros, tecnologia, vendas e marketing.

**“Não há como negar o aquecimento do mercado”, diz Mantovani. “Estamos acompanhando, trimestre após trimestre, quedas nas taxas de desemprego da população, especialmente entre os profissionais qualificados. Para esse grupo, a porcentagem gira em torno de 5%, patamar muito próximo do que chamamos de pleno emprego”, destaca.**





Os setores que lideram as contratações são: tecnologia, bens de consumo, logística/infraestrutura, varejo/e-commerce, agronegócio e saúde — Foto: Unsplash

## Setores que mais contratam profissionais

De acordo com o Guia Salarial 2023, as indústrias que lideram as contratações são: tecnologia, bens de consumo, logística/infraestrutura, varejo/e-commerce, agronegócio e saúde.

## 5 soft skills mais valorizadas

A Robert Half afirma que o mercado corporativo exige cada vez mais dos profissionais características que transcendem as habilidades técnicas. As cinco soft skills mais valorizadas são:

- **Flexibilidade** - competência de adaptação às mudanças de cenário, regras e demandas, exercendo funções requisitadas de forma comprometida e proativa com o perfil da organização
- **Comunicação** - saber ouvir e se comunicar de forma clara e objetiva, auxiliando na absorção, organização e compartilhamento de informações
- **Adaptabilidade/Resiliência** - habilidade de superar e se reinventar diante de qualquer adversidade, mantendo atividades em funcionamento mesmo em momentos de crise
- **Senso de dono** - capacidade de se colocar como “sócio” da empresa, com postura ativa para apresentar soluções que possam viabilizar ou facilitar o exercício da atividade e expandir os negócios
- **Visão estratégica** - característica de estudar, de forma curiosa e detalhada, os dados e informações disponíveis, analisando o cenário antes de qualquer tomada de decisão

## Profissões em alta para 2023

**Engenharia.** Segmentos que lideram as contratações: saúde, bens de consumo, tecnologia, logística, infraestrutura, varejo e energia. Profissionais mais procurados: gerente de supply chain, comprador, engenheiro de aplicação/vendas, gerente de projetos/PMO, gerente de vendas técnicas, coordenador de S&OP, engenheiro de EHS/ESG. Habilidades técnicas: idiomas, domínio de sistema de gestão integrada, tech skills, inovação. Habilidades comportamentais: perfil analítico, facilitador, equilíbrio emocional, comunicação, adaptabilidade/flexibilidade, senso de dono. Carreiras do futuro: engenheiro de ESG, gerente de ESG, engenheiro de dados, engenheiro de inovação, engenheiro de firmware, especialista de melhoria contínua/lean/Indústria 4.0. Algumas perspectivas de remuneração para 2023: gerente de supply chain - de R\$ 18.950 a R\$ 30.000; engenheiro de EHS/ESG - de R\$ 8.100 a R\$ 18.050; engenheiro de aplicação/vendas - de R\$ 5.950 a R\$ 13.850; gerente de projetos/PMO - de R\$ 14.550 a R\$ 30.500.

**Finanças e contabilidade.** Segmentos que lideram as contratações: infraestrutura (logística/energia/concessões), serviços (educação/telecom), farmacêutico/healthcare, agronegócio, bens de consumo, tecnologia. Áreas mais demandadas: planejamento financeiro/controladoria, modelagem financeira, contábil/fiscal (coordenador/gerente), controller, tesouraria/financeiro. Habilidades técnicas: automatização de processos, Excel e BI, modelagem financeira e valuation, ERP de mercado, inglês. Habilidades comportamentais: flexibilidade, adaptabilidade, dinamismo, resiliência, comunicação, relacionamento interpessoal. Algumas perspectivas de remuneração para 2023: coordenador de planejamento/controladoria - de R\$ 12.000 a R\$ 21.000; coordenador de modelagem financeira/M&A/RI/tesouraria estruturada - de R\$ 14.000 a R\$ 24.000; controller: - de R\$ 16.800 a R\$ 39.000; gerente de auditoria/controles internos - de R\$ 21.900 a R\$ 36.950.

**Jurídico.** Segmentos que lideram as contratações: tecnologia, varejo/e-commerce, serviços, bens de consumo, agronegócios. Posições mais demandadas: para escritórios - advogados especialistas em operações de M&A (pleno e sênior), advogados de societário e contratos (pleno e sênior), advogados de consultivo tributário (pleno e sênior), advogados de contencioso cível (pleno e sênior) / Para empresas - advogados generalistas (pleno a diretor), advogados especializados em contratos (pleno), advogados de compliance/LGPD, advogados de banking e operações estruturadas. Habilidades técnicas: visão preventiva, visão analítica, inglês fluente, perfil inovador, habilidades híbridas aplicadas à área. Habilidades comportamentais: visão de negócio, adaptação/flexibilidade, agilidade, resiliência/inteligência emocional, comunicação/gerenciamento de conflitos, senso de dono/responsabilidade. Algumas perspectivas de remuneração para 2023: advogado contencioso cível sênior - de R\$ 10.650 a R\$ 18.050; advogado de

compliance sênior - de R\$ 11.500 a R\$ 19.350; advogado empresarial/M&A sênior - de R\$ 13.200 a R\$ 24.150; gerente jurídico - de R\$ 13.150 a R\$ 28.400.

**Mercado financeiro.** Segmentos que lideram as contratações: fundos de private equity, assets, bancos de investimentos, meios de pagamentos, fintechs. Posições mais demandadas: RM Private, M&A (analistas/associados/VPs), crédito corporate (analistas/especialistas), finanças (diretores/gerentes/VPs), profissionais de compliance, auditoria e riscos (analistas/gerentes), RM corporate, ESG (analistas/especialistas/gerentes). Habilidades técnicas: capacidade de originação de negócios, atualizações tecnológicas, capacidade analítica, fluência em outros idiomas. Certificações mais exigidas: CFA, CGA, CFP, Ancord. Habilidades comportamentais: flexibilidade, adaptabilidade, senso de dono, comunicação assertiva. Algumas perspectivas de remuneração para 2023: gerente de relacionamento private - de R\$ 23.100 a R\$ 39.600; analista de fusões e aquisições - de R\$ 14.150 a R\$ 21.600; analista de compliance/auditoria/controles internos - de R\$ 11.850 a R\$ 18.150; especialista de ESG de R\$ 10.000 a R\$ 15.000.

**Recursos humanos.** Segmentos que lideram as contratações: startups, infraestrutura (logística/energia/concessões), serviços (educação/telecom), tecnologia, bens de consumo. Posições mais demandadas: remuneração e benefícios (analistas sênior/especialistas/coordenadores), desenvolvimento humano e organizacional (analistas sênior/especialistas/coordenadores), gerente de RH, gerente de DHO, diretor de RH, tech recruiter. Habilidades técnicas: estratégias de remuneração, universidade corporativa, desenvolvimento de liderança, retenção/engajamento/cultura, inglês fluente, estratégias de R&S. Habilidades comportamentais: comunicação, relacionamento interpessoal, foco em soluções, visão analítica, visão de negócios. Profissões do futuro: people analytics, change management, diversidade e inclusão, DHO com foco em coach de liderança. Algumas perspectivas de remuneração para 2023: gerente de recursos humanos - de R\$ 18.700 a R\$ 30.450; coordenador/especialista de atração e seleção - de R\$ 11.050 a R\$ 17.650; gerente de Desenvolvimento humano e organizacional - de R\$ 19.000 a R\$ 30.400; business partner - gerente - de R\$ 18.000 a R\$ 30.450.

**Seguros.** Segmentos que lideram as contratações: operadoras de saúde, seguradoras – grandes riscos, corretoras, insurtechs. Posições mais demandadas: finanças (analistas/gerentes), atuarial (analistas/especialistas), data analytics (analistas/especialistas), comercial (gerentes). Habilidades técnicas: atualizações

tecnológicas, capacidade analítica, capacidade de identificação de negócios, fluência em outros idiomas. Habilidades comportamentais: comunicação, visão estratégica, flexibilidade, adaptabilidade. Algumas perspectivas de remuneração em 2023: diretor de sinistros - de R\$ 23.900 a R\$ 35.950; gerente atuarial - de R\$ 14.450 a R\$ 21.750; coordenador de produtos - de R\$ 10.700 a R\$ 16.100; analista de inovação digital - de R\$ 10.100 a R\$ 15.500.

**Tecnologia:** Segmentos que lideram as contratações: tecnologia, mercado financeiro, varejo, startups, logística, infraestrutura, educação, saúde, bens de consumo. Posições mais demandadas: gerentes generalistas / heads de TI, profissional de infraestrutura (analistas seniores, coordenadores a gerentes), profissional de segurança da informação (especialistas a gerentes), DeVops/DevSecOps, Product Owner, profissional de dados, arquiteto de soluções, tech lead, desenvolvedor RPA, desenvolvedor Full Stack (pleno e sênior), desenvolvedor Back-End (pleno e sênior), desenvolvedor Front-End (sênior). Habilidades técnicas. Para infraestrutura: cloud, VMware, Active Directory, Windows Server, VPN / Para segurança da informação: preventivo e gestão pós-ataque, antivírus, análise de vulnerabilidade, conhecimento e adequação à LGPD, conhecimento da ISO 27001 / Para desenvolvedores: Java, .Net, Python, React, Angular, Vue.js, Javascript, HTML, Kotlin, Flutter, Swift, PHP / Para todos: conhecimento em metodologias ágeis, inglês fluente. Certificações mais exigidas. Infraestrutura: COBIT, CCPV / Redes: CCNA, CCNP, ITIL, CISCO / Segurança: ISO 27001, PCIDSS, CISSP, compPTIA / Cloud: Azure, AWS, GoogleCloud. Habilidades comportamentais: comunicação, autogerenciamento, relacionamento interpessoal, liderança, flexibilidade, hands-on/mão na massa, gestão sem perder a característica técnica. Profissões do futuro: segurança da informação, DevOps/DevSecOps, inovação/digital, machine learning, profissionais de dados, arquiteto de soluções, tech lead, desenvolvedor RPA. Algumas perspectivas de remuneração em 2023: coordenador de infraestrutura - de R\$ 11.550 a R\$ 19.350; desenvolvedor front-end sênior - de R\$ 13.050 a R\$ 21.900; coordenador de segurança da informação - de R\$ 17.350 a R\$ 23.750; especialista/cientista de dados - de R\$ 14.400 a R\$ 24.100.

**Vendas e marketing.** Segmentos que lideram as contratações: bens de consumo, varejo, tecnologia, startups, healthcare, agronegócio, logística. Posições mais demandadas: executivo de contas, coordenador de marketing digital, gerente de e-commerce, gerente de marketing digital, analista de marketing digital, CRM-CX, inside sales, analista de inteligência de mercado, analista de inteligência de negócios.

Habilidades técnicas: inglês (espanhol é um diferencial), tech skills, marketing digital, visão de negócios, gestão financeira/rentabilidade, controle de indicadores, funil de vendas; Habilidades comportamentais: comunicação, equilíbrio emocional, flexibilidade, criatividade/inação, teamwork, senso de dono, resiliência. Profissões do futuro: analista martech, estrutura ligada a produtos digitais, analista de inteligência de mercado, SDR e BDR. Algumas perspectivas de remuneração para 2023: analista de inteligência de mercado - de R\$ 6.050 a R\$ 12.850; gerente de marketing digital - de R\$ 11.500 a R\$ 27.300; gerente de e-commerce - de R\$ 10.750 a R\$ 27.300; analista de CRO/Martech - de R\$ 5.800 a R\$ 14.950.

---

## Conteúdo Publicitário

Links patrocinados por taboola

---

LINK PATROCINADO

**Zumbido é causado por neurônios danificados, veja como forçá-los a transmitir o sinal corretamente**

DOCTORSIL

LINK PATROCINADO

**Melasma tem solução: Anvisa libera fórmula que clareia mancha em casa**

MELAN-FREE

LINK PATROCINADO

**Queima de estoque do kit 10 cuecas Calvin Klein**

CALVIN KLEIN

Saiba mais

LINK PATROCINADO

**Nova camisa da copa supera expectativas "agora o hexa vem"**

ACHEI OFERTA

LINK PATROCINADO

**Camisa nova da copa é lançada. O preço é surpreendente**

ACHEI OFERTA

LINK PATROCINADO

**Idoso de Fortaleza ensina como ter a glicose abaixo de 96**

PORTAL DO DIABÉTICO

---

## Mais de Carreira