

C R A T E Û S



FÓRUM CEARENSE DE CONTABILIDADE & TRIBUTAÇÃO

Realização:



Patrocínio:



IPOG



Solutek
digital



**FÓRUM CEARENSE
DE CONTABILIDADE &
TRIBUTAÇÃO**
• EDIÇÃO SERTÕES DE CRATEÚS •

**Palestra:
Novidades Trabalhistas
para 2023**



NATÁLIA SANTOS
Consultora Trabalhista, MBA em
Compliance Trabalhista

Realização:



Patrocínio:



**PREPARE-SE PARA UM
ANO INTENSO!**

PPP Eletrônico

Oficialmente 01 de janeiro de 2023 – PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVIDENCIÁRIO – passa a ter meio exclusivo eletrônico.

Deve ser preenchido para TODOS os empregados.

PPP Eletrônico

16/01/2023 – está disponível para visualização do segurado no site ou aplicativo Meu INSS.

Emitido com base no LTCAT (Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho)

PROCESSO TRABALHISTA NO ESOCIAL

Em 01/04/2023 informações referentes a decisões condenatórias ou homologatórias proferidas pela Justiça do Trabalho deverão ser declaradas na DCTFWEB

PROCESSO TRABALHISTA NO ESOCIAL

S- 2500 – Processo
Trabalhista

S-2501 – Informação de
contribuições
decorrentes de
processo trabalhista

S- 3500 – Exclusão de
eventos – Processo
trabalhista

S- 5501 – Informações
de tributos decorrentes
de processo trabalhista

Emprega + Mulheres

Lei 14.457/22 promove a inserção e a manutenção das mulheres no mercado de trabalho, a lei previu medidas de apoio à parentalidade, de qualificação em áreas estratégicas para a ascensão profissional e de apoio ao retorno ao trabalho após a licença maternidade.

Emprega + Mulheres: Reembolso-creche

O benefício deve ser concedido à empregada ou empregado que possua filhos com até 5 anos e 11 meses de idade.

O empregador deve dar ciência aos empregados e empregadas da existência do benefício e dos procedimentos.

O benefício deve ser oferecido de forma não discriminatória e a sua concessão não pode configurar premiação.

Emprega + Mulheres: Flexibilização de Jornada de Trabalho e Férias

Regime de
jornada
parcial

Antecipação
de Férias
individuais

Jornada
12x36

Teletrabalho

Mudança na Cipa – Assédio

Março/2023 começa a valer mudança trazida na lei 14.547/2022, a antes denominada COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES, agora tem a inclusão ASSÉDIO.

Objetivo de promover um ambiente laboral sadio e seguro para as mulheres.

Mudança na Cipa – Assédio

Algumas mudanças exigidas:

Estabelecer procedimentos para recebimento e acompanhamento de denúncias, para apuração dos fatos e, quando for o caso aplicação de sanções, garantindo o anonimato da denunciante.

Realizar, no mínimo 01 vez no ano, ações de capacitação, orientação e sensibilização dos empregados de todos níveis hierárquicos, sobre o tema relacionado a violência, ao assédio, à igualdade e à diversidade, no âmbito do trabalho.

IRRF Folha na DCTFWEB


Apartir da competência maio/2023 para pagamento em junho/2023, os eventos de folha de pagamento no eSocial irá compor os valores devidos para DCTFWEB

DARF único com vencimento dia 20 do mês subsequente.

FGTS Digital

O FGTS Digital é um conjunto de sistemas integrados que vai gerenciar os diversos processos relacionados ao cumprimento da obrigação de recolhimento do FGTS.

A proposta é promover soluções processuais e tecnológicas que facilitem o cumprimento dessa obrigação e assegurem que os valores devidos aos trabalhadores sejam efetivamente individualizados em suas contas vinculadas.



Um pequeno progresso é melhor do que nenhum progresso, siga firme, continue e não desista!